



Studio
DE MARCHI

Le nostre sedi:

Treviso (TV)
Quarto D'Altino (VE)
Pieve di Soligo (TV)
Castelfranco Veneto (TV)

LE NOVITA' 2025 IN PILLOLE

Fisco-Lavoro

www.studiodemarchi.it

info@studiodemarchi.it

DOTTORI COMMERCIALISTI

Omar De March
Eros De March

Ambra Mattiello
Manuel Bandiera
Fabio Perissinotto
Federico De March
Massimo Motta

DOTTORI TRIBUTARISTI

Lorenzo Crescente

- [Fringe benefit](#)
- [Auto ad uso promiscuo: cambio tassazione](#)
- [Maxideduzione per i nuovi assunti](#)
- [Contratti a termine: nuova durata della prova](#)
- [Contratti a termine: causali semplificate](#)
- [Premi di risultato: imposta sostitutiva al 5%](#)
- [Lavoro straordinario e notturno detassato per bar, ristoranti e turismo](#)
- [Indennità esentasse per i neoassunti fuori sede](#)
- [Mance: aumenta la detassazione](#)

Per gli anni 2025-
2026-2027

Fringe benefit

(L. n. 207/2024, art. 1, co. 390-391)

Per gli anni d'imposta 2025-2026-2027 i fringe benefits:

- sono esentasse (per ciascun periodo d'imposta) nel limite di **1mille euro** (prima era 258,23 euro)
- sono esentasse (per ciascun periodo d'imposta) nel limite di **2mila euro** se lavoratori con **figli fiscalmente a carico**
- includono anche le somme erogate o rimborsate dal datore di lavoro per:
 - **utenze domestiche** di acqua, luce e gas;
 - spese per **locazione**;
 - spese per **interessi** sul mutuo relativo all'abitazione principale.

Dal 01.01.2025

Auto ad uso promiscuo: cambio tassazione

(L. n. 207/2024, art. 1, co. 48)

Per i veicoli:

- di **nuova immatricolazione**
- concessi in uso promiscuo con **contratti stipulati** a decorrere **dal 1^ gennaio 2025**

il fringe benefit viene calcolato applicando all'importo corrispondente ad una percorrenza convenzionale di 15.000 km calcolato sulla base del costo chilometrico di esercizio desumibile dalle tabelle ACI una percentuale variabile in base alla **tipologia di alimentazione del veicolo** (e non più in base al livello di emissione di anidride carbonica) pari al:

- **10%** in caso di veicoli a batteria a trazione **esclusivamente elettrica**
- **20%** in caso di veicoli **elettrici ibridi plug in**
- **50%** per i veicoli **diversi dai precedenti**

A tale importo sono scomputate eventuali somme trattenute al dipendente.



Per gli anni
2025-2026-2027

Maxideduzione per i nuovi assunti

(L. n. 207/2024, art. 1, co. 399-400)

Maxi-deduzione del 20% del costo del lavoro per le nuove assunzioni di personale a **tempo indeterminato** (che sale al 30% se trattasi di lavoratori svantaggiati).

Dal 12.01.2025

Contratti a termine: nuova durata della prova

(L. n. 203/2024, art. 13)

Fatte salve le disposizioni più favorevoli della contrattazione collettiva, la **durata del periodo di prova**:

- è stabilita in un giorno di effettiva prestazione per ogni 15 giorni di calendario a partire dalla data di inizio del rapporto di lavoro;
- in ogni caso non può essere inferiore
 - a 2 giorni né superiore a 15 giorni, per i rapporti di lavoro aventi durata non superiore a 6 mesi, e
 - massimo a 30 giorni, per quelli aventi durata superiore a 6 mesi e inferiore a 12 mesi.

In caso di rinnovo di un contratto di lavoro per lo svolgimento delle stesse mansioni, il rapporto di lavoro non può essere soggetto ad un nuovo periodo di prova.

Fino al
31.12.2025

Contratti a termine: causali semplificate

(D.L. n. 202/2024, art. 14)

In assenza di causali stabilite dalla contrattazione collettiva, le causali per i contratti a termine di **durata superiore a 12 mesi** possono essere stabilite da datore e lavoratore.



Per gli anni
2025-2026-2027

Premio di risultato: imposta sostitutiva al 5%

(L. n. 207/2024, art. 1. co. 385)

Per le **somme erogate** negli anni 2025-2026-2027, i premi di produttività e le forme di partecipazione agli utili d'impresa potranno essere tassati con un'**imposta sostitutiva del 5%**.

Destinatari dell'agevolazione sono i lavoratori del settore privato:

- con contratto di lavoro subordinato (compresi i somministrati)
- titolari, nell'anno precedente a quello di percezione delle somme agevolabili, di un reddito da lavoro dipendente non superiore a 80mila euro.

Dal 01.01.2025 al
30.09.2025

Lavoro straordinario e notturno detassato per bar, ristorante e turismo

(L. n. 207/2024, art. 1. co. 395-398)

Ai dipendenti:

- degli **esercizi di somministrazione di alimenti e bevande, comparto del turismo e termale**
- con **reddito di lavoro dipendente 2024 non superiore a 40mila euro**
- su **richiesta scritta** del lavoratore

è riconosciuto un **trattamento integrativo speciale del 15% delle retribuzioni lorde** corrisposte in relazione al lavoro notturno e alle prestazioni di lavoro straordinario effettuate nei giorni festivi.



Anno 2025

Indennità esentasse per i neoassunti fuori sede

(L. n. 207/2024, art. 1. co. 386-389)

Ai dipendenti:

- **assunti nel 2025**
- con contratti **a tempo indeterminato**
- con **redditi sino a 35mila euro nell'anno precedente** l'assunzione
- che **trasferiscono la residenza oltre 100km** rispetto alla precedente residenza
- previa **autodichiarazione** rilasciata al datore di lavoro

le somme rimborsate dal datore di lavoro per pagare **canoni di locazione e spese di manutenzione** dei fabbricati locati, **non concorrono per i primi 2 anni** dalla data di assunzione **a formare reddito nel limite di 5mila euro annui**. Tale esclusione non rileva invece ai fini contributivi.

Dal 01.01.2025

Mance: aumenta la detassazione

(L. n. 207/2024, art. 1. co. 520)

Ai dipendenti:

- degli **esercizi di somministrazione di alimenti e bevande, comparto del turismo e termale**
- con **reddito di lavoro dipendente 2024 non superiore a 40mila euro**
- su **richiesta scritta** del lavoratore

è riconosciuto un **trattamento integrativo speciale del 15% delle retribuzioni lorde** corrisposte in relazione al lavoro notturno e alle prestazioni di lavoro straordinario effettuate nei giorni festivi.

