



## Circolare informativa n° 3 del 09 gennaio 2018

Di seguito alcune delle principali novità fiscali introdotte dalla Legge di Bilancio 2018 (L. n. 205/2017).  
Per alcune disposizioni si attendono chiarimenti dall'Agenzia Entrate e decreti attuativi.

### **SGRAVI CONTRIBUTIVI NUOVE ASSUNZIONI**

- Assunzione di under 35 con contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti => sgravio contributivo previdenziale - no Inail - (al 50%) per 3 anni a partire **dal 01.01.2018** con tetto massimo annuale di 3.000 € (prevista estensione **per il solo 2019** l'assunzione di under 30)
- Condizioni principali:
  - nessun precedente contratto a tempo indeterminato;
  - nei 6 mesi precedenti e nella medesima unità produttiva, nessun licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo o licenziamenti collettivi
- Applicabile anche in caso di mantenimento in servizio di apprendisti professionalizzanti con proseguimento del rapporto di lavoro iniziato dopo il 31.12.2017 e purché il lavoratore, al momento della stabilizzazione, non abbia compiuto 30 anni (in questo caso l'incentivo dura massimo 12 mesi)
- Applicabili anche le assunzioni di studenti che abbiano svolto attività di alternanza scuola-lavoro
- Esclusi: personale inquadrato come dirigente

### **IRAP – DEDUZIONE PIENA PER IL COSTO DEGLI STAGIONALI**

- **Solo per il 2018** deduzione al 100% (anziché al 70%) ai fini Irap per il costo dei lavoratori stagionali impiegati nel 2018
- Applicabile a: imprese, imprenditori individuali, titolari di reddito di lavoro autonomo, soggetti operanti nel settore agricolo
- Lavoratori stagionali: impiegati per almeno 120 gg per due periodi d'imposta (successivi ma non necessariamente consecutivi) a decorrere dal secondo contratto stipulato con lo stesso datore di lavoro nell'arco temporale di due anni a partire dalla data di cessazione del precedente contratto



## SETTORE AGRICOLO - AGEVOLAZIONI

- Riconfermata **per il triennio 2018-2020** la percentuale di compensazione ai fini della detrazione Iva utilizzabile da parte dei produttori agricoli in regime speciale Iva:
  - non superiore al 7,7% per bovini e bufali vivi
  - non superiore all'8% per suini vivi
- L'entoturismo: inserito tra le attività agricole; applicabile la norma fiscale dell'agriturismo; inizio attività da comunicare al Comune mediante Scia
- Sgravio contributivo totale per i primi tre anni ai coltivatori diretti e agli imprenditori agricoli professionali, di età inferiore a 40 anni, che si iscrivono alla previdenza agricola **dall'01.01 al 31.12.2018**: lo sgravio si riduce al 66% per il quarto anno e al 50% per il quinto anno
- Contratti di affiancamento: l'imprenditore con più di 65 anni (o di età inferiore ma con raggiunta l'età pensionabile), se affiancato da un giovane di età compresa tra i 18 e 40 anni, non proprietario o titolare di altro diritto reale su terreni agricoli, gode dell'accesso prioritario ai mutui agevolati per gli investimenti; mentre il giovane matura il diritto di prelazione agraria
- Contratti agrari: gli imprenditori agricoli professionali (IAP) iscritti nella previdenza agricola sono equiparati ai coltivatori diretti ai fini dell'applicazione della legge sui patti agrari (L. n. 203/82)

## COMPENSI SPORTIVI PER DILETTANTI – ESENZIONE DAL REDDITO

- Indennità, rimborsi forfetari, premi e compensi di cui all'art. 67, c. 1, lett. m) Tuir, non concorrono a formare il reddito per un importo non superiore complessivamente nel periodo d'imposta a 10.000 € (prima era 7.500 €)
- Applicabile anche ai rapporti di co.co.co. di carattere amministrativo-gestionale di natura non professionale resi in favore di società e associazioni sportive dilettantistiche

## BONUS 80 EURO

- Sale a 24.600 € annui la soglia del reddito complessivo per accedere al bonus 80 euro (prima era di 24.000 €)
- Il bonus decresce, fino ad annullarsi, in presenza di un reddito complessivo pari o superiore a 26.600 € (prima era di 26.000 €)

## TRASPORTO PUBBLICO – DETRAZIONE IRPEF

- Detraibili al 19% ai fini Irpef le spese sostenute per *abbonamenti* ai servizi di trasporto pubblico locale, regionale e interregionale, per una spesa massima di Euro 250 annua: beneficio totale annuo massimo Euro 47,5
- Non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente le somme erogate o rimborsate dal datore per l'acquisto di abbonamenti per il trasporto pubblico del dipendente e dei familiari

\* \* \*

**Altre novità fiscali introdotte dalla Legge di Bilancio e che troveranno applicazione a decorrere dal 2019.**

## FIGLI A CARICO – LIMITE REDDITO COMPLESSIVO

- A partire **dal 01.01.2019**, sale a 4.000 € (prima era di 2.840,51 €) il limite di reddito complessivo per considerare fiscalmente a carico, i solli figli di età non superiore a 24 anni