



Circolare informativa n° 18 del 17 ottobre 2016

CORRETTIVO JOBS ACT

Publicato in G.U. il Decreto legislativo n. 185 del 24 settembre 2016 contenente disposizioni integrative e correttive ai decreti legislativi di attuazione del Jobs Act.

Le modifiche entrano in vigore dall'8 ottobre 2016.

Di seguito alcune pillole:

LAVORO ACCESSORIO

Sul lavoro accessorio, è stato rafforzato il sistema sanzionatorio e la tracciabilità immediata dei *voucher* per contrastarne l'uso fraudolento con obbligo di comunicazione via sms o posta elettronica alla sede competente dell'**Ispettorato Nazionale del Lavoro**, 60 minuti prima dell'inizio della prestazione lavorativa.

L'Ispettorato Nazionale del Lavoro ha emanato la Circolare n. 1 del 17/10/2016 contenente indicazioni per la piena operatività delle nuove disposizioni.

Nell'oggetto si deve riportare il codice fiscale e la ragione sociale del committente, mentre la comunicazione deve contenere:

1. i dati anagrafici e il codice fiscale del lavoratore;
2. il luogo della prestazione;
3. il giorno e l'ora di inizio prestazione;
4. il giorno e l'ora di fine prestazione.

L'imprenditore agricolo ha l'obbligo di comunicare la durata delle prestazioni con un arco temporale non superiore a 3 giorni.

Resta ferma la dichiarazione di inizio attività da parte del committente già prevista dei confronti dell'INPS.

In caso di mancata effettuazione della comunicazione trova applicazione la nuova sanzione amministrativa da 400 a 2.400 euro per ogni lavoratore interessato, non diffidabile.

All'interno del sito www.lavoro.gov.it troverete la Circolare con in calce gli indirizzi email da utilizzare per la comunicazione obbligatoria preventiva per le prestazioni del lavoro accessorio.

CIGO

Il termine per presentare all'INPS l'istanza di concessione della CIGO (es. eventi metereologici nel settore edilizia) è fissato alla **fine del mese successivo all'evento** (anziché entro i 15 giorni).

A fronte di questa semplificazione si aggiunge l'obbligo di allegare il bollettino meteo ricavabile dal sito ARPAV.

CIGS

Ai fini del trattamento di CIGS il **termine di 30 giorni** previsto in precedenza come minimo, diventa il termine massimo entro il quale il trattamento dovrà avere inizio

COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO

Rientrano nel computo della quota di riserva anche i lavoratori disabili che abbiano una riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al 60% (prima la norma lo prevedeva solo per chi aveva una percentuale superiore al 60%). La **sanzione** per il datore di lavoro che non adempie all'obbligo di assunzione del disabile **passa a € 153.20**

CONTRATTI DI SOLIDARIETA'

Possibilità di trasformare i contratti di solidarietà, stipulati entro il 31 dicembre 2015, da difensivi a **espansivi**, al fine di favorire l'occupazione, l'introduzione di nuove competenze e il ricambio generazionale, ricorrendo alla riduzione dell'orario di lavoro dei dipendenti già in forza.

APPRENDISTATO

Apprendistato di alta formazione e ricerca

I profili formativi, in assenza della regolamentazione regionale, verranno direttamente disciplinati da quella nazionale.

Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale

Diventa prorogabile di un anno per consentire all'apprendista l'ottenimento del titolo nel caso in cui non lo abbia conseguito.

NASPI PER STAGIONALI

Per l'anno 2016 viene concesso **un mese in più di NASpl** ai lavoratori stagionali del turismo ed del termale con la condizione che la durata dell'erogazione non sia inferiore alle 12 settimane.

Lo Studio rimane a disposizione per ulteriori chiarimenti.